

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
Городского округа Балашиха «Дом культуры «Саввино»**

ПРИКАЗ

№ 15/1

«31» 01 2022 г.

**Об утверждении Антикоррупционной оговорки,
включаемой в трудовые договоры работников МБУК «ДК «Саввино»**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях обеспечения исполнения сторонами трудовых договоров положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и недопущения совершения коррупционных правонарушений

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить прилагаемую к настоящему приказу Антикоррупционную оговорку, включаемую в трудовые договоры работников МБУК «ДК «Саввино».
2. Заместителю директора Ольшевской И.А. обеспечить включение Антикоррупционной оговорки в трудовые договоры работников МБУК «ДК «Саввино».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор
МБУК «ДК «Саввино»



О.Е. Семенова-Повстяная

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА

включаемая в трудовые договоры работников МБУК «ДК «Саввино»

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику работодателя, направленную на противодействие коррупции в учреждении и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений. Под действие антикоррупционной политики подпадают все работники учреждения, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией стороны понимают злоупотребление работником служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам работодателя и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции работник обязан:

а) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени работодателя;

б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени работодателя;

в) незамедлительно информировать руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

г) незамедлительно информировать руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

д) сообщить руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов.

4. Порядок уведомления работодателя о возможном возникновении либо возникновении конфликта интересов предусмотрен Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, утвержденным приказом работодателя.

5. Работник уведомлен о том, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.